BESTUURSVERSLAG 2021
BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING 2021 VAN
PLATFORM TECHNIEK NOORDWEST-VELUWE

1. Informatie over de stichting

Rechtsvorm
Platform Techniek Noordwest-Veluwe is een stichting en is opgericht op 26 maart 2000.
De statuten zijn nadien niet gewijzigd.

Doelstelling
De stichting heeft ten doel het bevorderen van de beroepskeuze van jonge mensen voor de techniek (metaal- en elektrotechnische industrie) en technologie door middel van samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheid in de regio Noordwest-Veluwe/ Randmeer gebied. De stichting beoogt niet het uitkeren van winst aan oprichters en/of bestuurders van de stichting dan wel aan anderen, tenzij wat deze laatsten betreft de uitkeringen een ideële of sociale strekking hebben.

De stichting wil haar doel onder meer verwezenlijken door:
- Het organiseren van activiteiten en wedstrijden voor basisonderwijs en voortgezet onderwijs: Kunstwedstrijd vol techniek, de TechTalk en Techniek in Beeld
- Samenwerking -verbinden en elkaar versterken- met andere organisaties, zoals: Sterk Techniekonderwijs NW Veluwe, De Techniek Academie, Veluwe Portaal, Landstede Groei.
- Het blijven aanjagen van projecten om techniek op de Noordwest Veluwe op de kaart te zetten, zoals: Techniekpact, Techniekpact 2.0
- Het houden van leerlingen- en docentenstages
- Het houden van excursies en bedrijfsbezoeken

Bestuur
De bestuurssamenstelling per 31-12-2021 is als volgt:

Dagelijks bestuur:

Dhr. E. Blok (Morgen College)	Voorzitter Onderwijs
Dhr. J. Hofstra (VMI Group)	Voorzitter Bedrijven
Dhr. P. Mosterd (AWL Techniek)	Secretaris
Mw. E. Bakker-Pierik (CCNV)	Penningmeester

Dit jaar zijn er in het Dagelijks Bestuur geen wijzigingen geweest.

Algemeen bestuursleden:

Dhr. R. Brink	RSG Slingerbos Levant	Dhr. T. Laarman	Soma College
Dhr. O. Broeksema	DTV-TechConnections	Dhr. W. Leeflang	Nuborgh College
Dhr. E. Bruinink	2ICT	Dhr. J. Lindemulder	Educare
Dhr. F. Drijfhout	Hellebrekers	Dhr. G. Ronnes	Landstede mbo
Dhr. M. van der Feen	Eye tot eye	Dhr. L. Salomons	Omnivent
Dhr. J. Hooijer	Qimarox	Dhr. H. Wassink	Groevenbeek
Dhr. F. ten Klooster	Stichting VCO		

Wijzigingen in het Algemeen Bestuur in 2021
Dhr. Pim Hulsman, directeur Landstede mbo, is gestopt met zijn functie en zijn opvolger, Dhr. Guido Ronnes heeft zijn plek overgenomen in het Algemeen Bestuur. Dhr. Ted Stravers, Trenica is gestopt in verband met drukte. Dhr. Ton Laarman van het Soma College, de vakopleiding voor de Infra, is nieuw toegevoegd. We zijn blij met deze uitbreiding van het Algemeen Bestuur en de verbinding met bouw en infra. Mede hierdoor wordt een mooie continuering van samenwerkingen in de regio gewaarborgd.

Aantal aangesloten bedrijven: (zie bijlage)
Aantal aangesloten scholen: (zie bijlage)

De stichting wordt ondersteund door Jolanda Overdijk (secretariaat) en Erlinde de Smit (tot 31 augustus 2021) en Yvonne Kampman (vanaf 1 september 2021) (financiële administratie) en het projectbureau via 2e Bedrijf.

ANBI-status
Stichting Platform Techniek Noordwest-Veluwe heeft de ANBI-status, sinds 2019.

2. Werkgroepen
Beeldvorming – o.l.v. Jeroen Hofstra
Werkgroep leden: Corina Besteman (VMI) en Jolanda Overdijk (Overdijk Techniek)

Activiteit in 2021:
Organisatie Girlsday. Enthousiast is er gewerkt aan de organisatie van Girlsday 2021. Helaas bleek al snel, dat in verband met het corona virus Girlsday 2021 fysiek niet door kon gaan. Door VHTO, de landelijke organisatie, is besloten om Girlsday om te zetten naar een online evenement. Helaas was er in onze regio weinig tot geen belangstelling vanuit de scholen voor een online evenement. Dat is ook begrijpelijk, daar leerlingen veel onlineonderwijs hebben gekregen, dus al veel achter de laptop zaten en de focus lag op het inhalen van allerlei lessen. Platform Techniek vindt dat er meerwaarde zit in het fysiek bezoeken van een bedrijf, enthousiasme van de rondleiders en het zelf ervaren welke techniek in een bedrijf aanwezig is. We hopen op nieuwe mogelijkheden in 2022.

TechTalk. De TechTalk voor het basisonderwijs verschijnt twee keer per jaar in april/mei en in okt/nov. In de uitgave #14 stond de wereld Water, energie & natuur centraal (mei 2021). In de uitgave #15 stond de wereld Ontwerp, productie en wereldhandel (oktober 2021) centraal. De TechTalk is, door onze vrijwilliger Henk van der Pol, rondgebracht en uitgedeeld op ruim 100 basisscholen in de regio aan meer dan 5000 leerlingen van groep 7 en 8.
De TechTalk wordt met de kinderen mee naar huis genomen en bereikt zodoende ook de ouders. In 2021 is de opmaak van de TechTalk kosteloos verzorgd door Inzpire Design & Communicatie.

Kunstwedstrijd vol techniek – o.l.v. Dhr. Fokke Drijfhout (Hellebrekers)
Werkgroep: Elly de Wit (Nuborgh College), Betina de Groot (AWL), Klaas Pul (vrijwilliger), Dieke Havinga (CCNV), Henk van der Pol (vrijwilliger), Loraine Hofstra (van Kinsbergenschool) en Jolanda Overdijk (organisatie PT)

De Kunstwedstrijd wordt georganiseerd voor leerlingen van klas 7 (of combigroep 6/7 of 7/8) van het basisonderwijs. Onze vrijwilligers, Klaas Pul en Henk van der Pol, gaan naar de basisscholen met een instructie en een houten plaat. Hierop wordt een kunstige wereld vol techniek gebouwd, zoveel mogelijk gebruik makend van gerecyclede materialen. Dit jaar is er veel overleg geweest in verband met alle regels rondom het corona virus. De uitdaging voor de werkgroep was elke keer: wat kan er wel binnen de regels. Elke maand kwamen we bij elkaar en dat heeft erin geresulteerd dat we in juni een mooie voorronde en twee weken later een spetterende finale konden houden.

De voorronde vond plaats in de aula van het Nuborgh College Oostenlicht in Elburg. De finale in de theaterzaal van het CCNV in Harderwijk.

Derde plaats: Daltonschool Innova, Elburg
Tweede plaats: A. van Kinsbergenschool, Elburg
Eerste plaats: CNS Morgenster, Nunspeet
De prijzen, 3x een Lego robot doos, t.w.v. € 50,- , € 200,- en € 350,- euro.

Techniek in Beeld week
VMBO klas 1 leerlingen o.l.v. Marius den Besten en Martine Bunnik

De afgelopen jaren vond de 'Techniek in Beeld' week plaats in de maand december. Veel scholen hebben aangegeven dat dit een drukke maand is en hebben gevraagd of dit ook in een andere maand kon. Om aan deze vraag uit de markt recht te doen is de 'Techniek in Beeld' week verschoven naar het voorjaar, in maart. Net zoals altijd op de locatie van De Techniek Academie, waarbij studenten van Landstede en van de Techniek Academie de werkstations begeleiden. 'Techniek in Beeld' is inmiddels goed in het onderwijs van Landstede en de bezoekende vmbo-scholen ingebed. Dit jaar is er door de werkgroep veel overleg geweest en zijn creatieve oplossingen bedacht om de 'Techniek in Beeld' week toch door te laten gaan. Het programma is geheel op z'n kop gegaan en in plaats van naar de Techniek Academie, zou het programma op locatie van de VO-school plaatsvinden. De Technobiel van WijTechniek is hiervoor gereserveerd. Helaas bleek het toch onmogelijk om dit in maart onder de toen geldende coronaregels door te laten gaan. Veel energie is er gestoken in de organisatie, maar we kunnen geen ijzer met handen breken. We hopen dat er in 2022 meer mogelijk is.

Bedrijfsbezoeken
Bedrijfsbezoeken worden op verzoek van de VO-scholen georganiseerd en vinden plaats bij lidbedrijven. Tot en met de zomer van dit jaar was er weinig mogelijk vanwege geldende coronaregels. In het najaar zijn we benaderd door de decaan van Nuborgh College Lambert Franckens en hebben we, vanuit het projectbureau, meegewerkt aan het plaatsen van groepen leerlingen bij (lid)bedrijven uit Elburg, Doornspijk, Nunspeet, 't Harde, Oosterwolde en Oldebroek. We hopen komend jaar weer meer bedrijfsbezoeken te kunnen verzorgen en gaan ook actief de scholen hiervoor benaderen.

3. Terugblik en blik naar de toekomst

Aantal vergaderingen
Jaarlijks worden gemiddeld 5 algemeen bestuursvergaderingen gehouden. Het dagelijks bestuur vergadert 1 per maand, dus 10 keer per jaar (niet in juli en augustus). Normaal gesproken wordt er 2x per jaar een netwerkbijeenkomst gehouden in april en in oktober. Deze worden doorgaans bezocht door zo'n 50-70 leden en mensen vanuit de drie O's uit de regio: ondernemers, overheid en onderwijs. De netwerkbijeenkomst van maart kon niet doorgaan. Gelukkig was het 14 oktober wel mogelijk om een netwerkbijeenkomst te houden bij AWL in Harderwijk, waarbij zo'n 65 personen aanwezig waren. Goed om elkaar weer fysiek te ontmoeten!

Financiën
Overzicht van subsidies en tarieven voor deelnemersbijdragen
Deelnemers (bedrijven) van PT betalen naar het aantal medewerkers een jaarlijkse bijdrage:

- Bedrijven t/m 10 medewerkers	€ 300,- ex. BTW
- Bedrijven met 11 – 20 medewerkers	€ 450,- ex. BTW
- Bedrijven met 21 – 50 medewerkers	€ 900,- ex. BTW
- Bedrijven met 51 - 100 medewerkers	€ 1.200,- ex. BTW
- Bedrijven met 101 – 250 medewerkers	€ 1.800,- ex. BTW
- Bedrijven met meer dan 250 medewerkers	€ 2.500,- ex. BTW

Onderwijsinstellingen betalen geen bijdrage.
De deelnemersbijdragen bedroeg in 2021: € 47.200,-.
Het ledenaantal is gegroeid: 29 leden (2019), 56 leden (2020) naar 63 leden in 2021.

Blik naar toekomst
De huidige werkgroepen zullen zich blijven inspannen voor de verbinding van onderwijs en ondernemers met als doel leerlingen voor te lichten en te verleiden voor technische beroepen. Door de verdergaande samenwerking met Sterk Techniekonderwijs Noordwest Veluwe wordt gekeken naar hoe we samen activiteiten/wedstrijden kunnen gaan vormgeven, zodat dit beter aansluit bij de lessen die vanuit de TechLabs worden gegeven en de materialen/apparaten waar al mee gewerkt wordt in de TechLabs.

4. Bijzondere trajecten

De Techniek Verbinder
Eind maart 2021 is het project De Techniek Verbinden (DTV) afgerond. Vanaf 2018 is er gewerkt aan de opdracht: verbinden en contacten leggen in de regio, door bedrijven te bezoeken en verleiden zich aan te sluiten bij Platform Techniek.
De Techniek Verbinder (DTV) is een begrip geworden. Door inzet van DTV is het ledenaantal gestegen van 29 leden in 2019 naar 56 deelnemende bedrijven in 2020 en 63 leden in 2021. Een mooi resultaat! DTV is een belangrijk instrument voor verbinding gebleken. Het is mooi om na investeren en ontwikkelen, nu de resultaten te zien van dit project. Oswald Broeksema, die invulling heeft gegeven aan de rol van De Techniek Verbinder, blijft betrokken bij het algemeen bestuur van Platform Techniek.

Techniekpact gaat door in Techniekpact 2.0
In 2014 is gestart met het Techniekpact project in deze regio. Hierbij is in eerste instantie gekozen voor projecten die met name de curricula van in de regio aanwezige opleidingen versterken (BIM, Domotica, Robotica, De Techniek Verbinder). Voornamelijk ten behoeve van de installatietechniek, die het meest geraakt werd door het tekort aan techniekstudenten. Daarbij is er gekozen voor het inzetten van De Techniek Verbinder, waarmee is beoogd de ontstane kloof tussen bedrijfsleven en scholen te dichten. Met BIM, Domotica en het FIR (Field Lab Industrial Robotics) zijn toonaangevende projecten opgetuigd. Dit jaar hebben 200 studenten een mbo-keuzedeel, hbo-minor of Associates Degree gevolgd, van meer dan 200 uur onderwijs, in de regio Zwolle en de Noordwest-Veluwe. Voor volgend jaar (2022) betreft dit al 300 studenten. De opleidingen zijn ontwikkeld vanuit de samenwerking van FIR, Landstede, Deltion en Windesheim. Het Fieldlab is de plek waar we kennis van bedrijven vertalen naar de opleidingen. Het gaat om onderwijs omtrent robotic coördinator, robotic technician en robotic engineer. Robotics systems engineer onderwijs wordt gegeven op Saxion. Meer informatie is te vinden op: https://www.fieldlabir.nl'.

Met Techniekpact 2.0 wordt een zwaarder accent gelegd op het bijdragen aan de instroom van studenten in de technische sector. In september 2020 is er, in opdracht van Platform Techniek en de Provincie Gelderland, een onderzoek gestart door Rik Grasmeijer en Anne de Vos. Er zijn veel (online) gesprekken en interviews geweest met de verschillende stakeholders. Vanuit deze gesprekken is het plan ontstaan om in het nieuwe Techniekpact 2.0 plan vier projecten te definiëren, welke de pijlers vormen voor Techniekpact Noord-Veluwe. Het projectplan is in maart opgeleverd, compleet met een activiteitenmatrix waar voor elk projectplan aandachtsgebieden en acties zijn uitgewerkt Het gaat om deze vier projectplannen:

- Opleidingen verbeteren
- Scholieren enthousiasmeren
- Studenten begeleiden
- Samenwerking versterken

Techniekpact 2.0 – vervolg en aan de slag – april 2021 t/m maart 2022
Na de gesprekken en interviews is het tijd om aan de slag te gaan. Invulling geven aan de vier projectplannen zoals hierboven besproken en gaan doen wat er in de activiteitenmatrix staat! Elly den Harder is benoemd als procesbegeleider en wordt ondersteund door het projectbureau, bestaande uit Martine Bunnik en Hanny Scholten. In het najaar zijn werkgroepen gevormd rond de vier projectlijnen. In de techniek kun je een prachtige carrière opbouwen. Daar willen we met dit project op focussen, te beginnen bij het primair onderwijs en zo door tot in het werkzame leven.

Project 1	Project 2	Project 3	Project 4
Opleidingen verbeteren	Scholieren enthousiasmeren	Studenten begeleiden	Samenwerking versterken
Thom Grevengoed Guido Ronnes Jolande Combee Jaco Hooijer Ton Laarman **Ondersteuning door:**	Aart Franken Joost Fraanje Elly Bakker Arnold Klijn Hans Wassink Erik Vis Ronald Langstraat	Henk Barten Jacques de Groot Jan Lindemulder Ralph Fokkema Jan Nijhuis Hanny Scholten Brigitte Nugteren Ingeborg Lups Jeroen Hofstra	Erwin Bruinink Martijn Stoffelsen Annemieke Woltjes Edwin Blok Luuk Salomons Natascha Verhagen
Elly den Harder Hanny Scholten	Elly den Harder Martine Bunnik	Elly den Harder Martine Bunnik	Elly den Harder Martine Bunnik

In projectteam 1 wordt gewerkt aan doorlopende leerlijnen waarin de 7 Werelden van Techniek worden gekoppeld aan de profielkeuzes en de technische opleidingen. Wanneer studenten aan het werk gaan in de techniek krijgen zij met bedrijfsprocessen te maken. Om hen daarbij een goede voorbereiding te geven, zijn stages essentieel. Maar hoe solliciteer je eigenlijk? Wat betekent het om in een team te werken en hoe presenteer je jezelf? Vakantiewerk kan (naast de stage) enorm helpen om ervaring op te doen in het bedrijfsleven. Vanuit het bedrijfsleven is gevraagd om juist hieraan extra aandacht te besteden. Een belangrijke organisatie die helpt bij de invulling van de vacatures en begeleiding van de jongeren naar een baan, is Veluwe Portaal.

In projectteam 2 wordt gekeken naar mogelijkheden om leerlingen kennis te laten maken met techniek (we hadden als team zelf een bedrijvenbezoek!). Doen we de dingen die we deden goed en welke aanpassingen vraagt de huidige tijd? De menukaart zal basisscholen gaan helpen om keuzes te maken in de diverse activiteiten, waarmee zij leerlingen voor techniek kunnen enthousiasmeren, wat is de rol van Sterk Techniek Onderwijs in dit geheel; zij hebben met hun TechLabs echt een hele mooie move gemaakt. En niet te vergeten de TechTalks: hoe kunnen we deze techniekkrant meer in de lessen gebruiken en hoe betrekken we de leerlingen hier bij?

In projectteam 3 wordt gewerkt aan loopbaanpaden – een krachtig middel om jongeren te helpen bij het vinden van een baan. Veluwe Portaal is ook bij dit team betrokken. Beïnvloeding en enthousiasmeren van jongeren begint natuurlijk al in het primair onderwijs en thuis. Als jongeren een keuze voor techniek hebben gemaakt, is zaak hen te behouden door een goede begeleiding

In projectteam 4 wordt gewerkt aan samenwerking in de regio. Daarom was er **in projectteam 4** op 12 januari (2022) een constructieve online meeting gehad met de gemeenten: Putten, Ermelo, Harderwijk, Zeewolde, Nunspeet en Elburg, de bedrijvenkringen in de regio en ook de provincie was aanwezig. De acties zijn direct uitgezet en geeft veel inspiratie en enthousiasme.

Projectplan Techniekpact 2.0 – vervolg – deel 3 – 2 jaar: 2022 en 2023
Half december 2021 is opnieuw een projectplan ingediend bij de provincie Gelderland, Onderwijs en Arbeidsmarkt, voor verdere doorontwikkeling voor de langere termijn (3-5 jaar) van de projecten 1 t/m 4, zoals op de voorgaande pagina is benoemd.
De kwalitatieve effecten die we verwachten, zijn samen te vatten in drie belangrijke woorden: talent, technisch en bedrijven. We gaan op zoek naar talent vanaf het basisonderwijs. We richten ons op techniek in de 7 werelden om zo techniek dichter bij de scholieren te brengen en ze te enthousiasmeren voor techniek. En de derde pijler is dat wij meer bedrijven gaan aansporen om hun rol in deze te pakken en ze uit te dagen trots te zijn op wat zij doen, zodat zij aan scholieren kenbaar maken dat een mooie carrière is weggelegd in de techniek. Niet voortdurend spreken over personeelstekort, maar over de mooie kanten van het technische vak.

Bovenwijs regisseur
Met initiatiefnemers Sina Salim en Marieke op de Weegh (beide werkzaam voor RCT Gelderland - Regionaal Centrum voor Technologie), Jacques de Groot (De Techniek Academie), Michèl van der Feen (Projectmanager STO NWV), Edwin Blok (Voorzitter Platform Techniek), Ingebord Lups (Veluwe Portaal), Piet Mosterd (AWL) en Jolanda Overdijk (secretariaat Platform Techniek) is het plan Bovenwijs ontstaan.

In de periode september tot december 2021 is gewerkt aan de subsidie aanvraag voor het plan Bovenwijs.

Met 'Bovenwijs' willen de initiatiefnemers het solide fundament van samenwerking tussen het onderwijs en bedrijfsleven op de Noord-Veluwe versterken en een toekomstbestendig onderwijs creëren in de hele keten van VO en MBO en HBO. De onderwijs- en ondernemersinitiatieven in de regio willen we verbinden en versterken op operationeel niveau. Op dit niveau willen we met introductie van de functie van een 'Bovenwijs' regisseur echt het verschil maken. De regisseur gaat met de arrangeurs van de scholen aan de slag om onderwijs te arrangeren dat aansluit bij de vraag vanuit het werkveld en onderwijsontwikkelwens van de vakdocenten. De arrangeur is een nieuwe functie en speelt een centrale rol binnen het anders organiseren van onderwijs. De arrangeur kan een docent zijn, maar dat is zeker geen vast uitgangspunt. In de regio is één regisseur en per school is er één arrangeur. Deze arrangeur gaat aan de slag voor de docenten van de technische profielen. Van de deelnemende onderwijsinstellingen zal minimaal 1 docent per school dit traject na 2 jaar samen met de regisseur hebben afgerond.

Aanleiding Bovenwijs:
De huidige arbeidsmarkt is zeer overspannen, de pandemie heeft daar weinig aan veranderd. Integendeel, door het snelle economische herstel is de mismatch nog groter dan ervoor. Daarboven is binnen het VMBO veel te lang niet geïnvesteerd in docenten die juist op het snijvlak van onderwijs en bedrijfsleven kunnen bewegen, om de aansluiting met (behoeften van) ondernemers te verbeteren. Dit alles maakt dat we in het onderwijs steeds meer op zoek zijn naar docenten als het "schaap met de vijf poten". Deze zijn moeilijk vindbaar en waardoor er onvoldoende geschikte docenten zijn om de toekomstige leerlingen te enthousiasmeren voor techniek. De vijver met docenten wordt de komende jaren zeker niet groter, dus we moeten werken aan andere organisatievormen, waarbij de druk op de beschikbaarheid van docenten verlaagd wordt en de kwaliteit en actualiteit van onderwijs juist verhoogd wordt.

STO richt zich op de huidige populatie docenten, het oprekken van de kwalitatieve en kwantitatieve grenzen bij deze docenten. Dit gebeurt onder de noemer Stoottroepen Techniek (STO) en is een meerjarig professionaliseringsprogramma. Bovenwijs richt zich voornamelijk op anders organiseren van onderwijs. Wegnemen van afhankelijkheden van docenten daar waar mogelijk, zodat kwaliteiten van docenten ingezet kunnen worden, daar waar nodig, namelijk bij leerlingen. De combinatie tussen STO en Bovenwijs geeft juist een maximaal mogelijke boost.

In 2022 zal dit plan verder worden gecommuniceerd, partners worden gezocht en officieel ingediend worden bij de Provincie Gelderland, onderwijs en arbeidsmarkt. Het betreft een subsidie van € 200.000,- in 2 jaar.

5. Nawoord van de voorzitter

Met gepaste trots kijken we terug op het jaar 2021. Ondanks de belemmeringen in dit tweede Corona jaar zijn de meeste geplande activiteiten (soms online) wel doorgegaan. Bijzonder was het om elkaar na lange tijd op 14 oktober 2021 weer fysiek te ontmoeten tijdens de zeer drukbezochte Netwerkbijeenkomst van het Platform techniek.
Het aantal leden is ook in 2021 weer verder gegroeid (van 56 naar 63 leden) en financieel staat de Stichting er gezond voor. Dit is een belangrijke basis voor het aanboren van geldstromen die nodig zijn om onze ambitieuze plannen waar te kunnen maken.

De belangrijkste stap die we in 2021 hebben gezet is het opstarten van de uitwerking van de 4 projectlijnen binnen het Techniekpact 2.0. Hiervoor is een breed bemenste projectorganisatie opgezet, bestaande uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en onderwijs. De projectgroepen worden op professionele wijze ondersteund door medewerkers van 2^{e}bedrijf. Naast de drie inhoudelijk projectlijnen met betrekking tot opleidingen verbeteren, scholieren enthousiasmeren en studenten begeleiden, is er een 4de projectlijn opgezet die gericht is op het versterken van de regionale samenwerking. In deze projectlijn is een samenwerkingsovereenkomst voorbereid die er op is gericht om de samenwerking en samenhang tussen allerlei initiatieven en stakeholders in de regio sterk te verbeteren. Dit zal uiteindelijk ook leiden tot een aanpassing van de organisatiestructuur rondom het Platform Techniek. In 2022 zullen de uitwerkingen van de 4 projectlijnen worden opgeleverd met daarin heldere en concrete activiteiten om zodoende een nog grotere bijdrage te kunnen leveren aan het verbeteren van de instroom in de technische sector.

Gelukkig lijkt de Covid Pandemie onder controle en trekt de economie – ondanks onzekerheden door geopolitieke spanningen - weer aan. Hierdoor wordt de krapte op de arbeidsmarkt voor technische goed opgeleid personeel des temeer duidelijk. Dit maakt dat er nog grote uitdagingen voor ons liggen en het werk van het Platform techniek onverminderd relevant blijft. Het blijft daarom nodig om nieuwe actieve leden te werven en nieuwe geldstromen aan te boren om de ambities van het Platform waar te kunnen blijven maken. Daar zullen we ons het komende jaar weer vol enthousiasme voor in zetten. Het bestuur bedankt iedereen die zich het afgelopen jaar (2021) voor de activiteiten van het Platform Techniek Noordwest-Veluwe heeft ingezet en gaat ervan uit ook het komende jaar weer op jullie inzet te mogen rekenen.

Namens het bestuur van Platform Techniek Noordwest-Veluwe
Jeroen Hofstra